

Российская Федерация

Паспорт Проекта
общественной инициативы

«Кадры как ключевой фактор достижения технологического лидерства»

Этап I: с 1 сентября 2026 года по 30 августа 2027 года

Краткое наименование проекта: «Кадры как ключевой фактор ТехЛидерства»

Полное наименование проекта: «Кадры как ключевой фактор достижения технологического лидерства»

Цель проекта: Содействие достижению необходимых показателей технологического суверенитета и лидерства в ведущих отраслях экономики на основе развития непрерывного дополнительного профессионального образования без отрыва от основной профессиональной деятельности.

Принципы реализации проекта:

- Добровольность;
- Открытость;
- Объективность;
- Публичность;
- Адресность.

Актуализация проекта.

Достижение необходимых показателей технологического суверенитета в приоритетных отраслях экономики, обеспечение внедрения инновационных разработок и технологического лидерства Российской Федерации требуют объединения усилий органов власти, инновационных центров и предприятий. Комплекс мероприятий реализуется на основании перечня поручений Президента Российской Федерации № Пр-1712 п.1г от 30 июля 2025 года. В ходе стратегических сессий Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ 2026) был сделан акцент на достижение показателей технологического суверенитета в приоритетных отраслях экономики (Санкт-Петербург, 3-6 июня 2026 года).

Немаловажную роль в достижении необходимых показателей технологического суверенитета, развитии кадрового потенциала на предприятиях, более быстрого внедрения инновационных технологий может играть наставничество. Концепция развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года утверждена Распоряжением Правительства

Российской Федерации от 21 мая 2025 г. № 1264-р и реализуется на основании перечня поручений Президента Российской Федерации от 12 февраля 2024 г.

Задачи проекта.

К задачам проекта относятся:

1) создание для работодателей уникальных возможностей по развитию профессиональных компетенций и мастерства своих работников, сотрудников:

- без отрыва от профессиональной деятельности (без отрыва от производства);

- на базе материалов ведущих практиков и экспертов России

- по самым востребованным направлениям:

- стратегическое управление компанией и менеджмент развития организации в работе заместителя руководителя;

- юриспруденция: правоприменительная практика и юридическое сопровождение бизнеса;

- бухгалтерский учет и финансовый менеджмент в работе главного бухгалтера;

- управление эффективностью бизнеса и маркетинг (управление продажами современными инструментами);

- менеджмент выполнения государственного контракта: правовое регулирование и управление рисками при исполнении государственного заказа;

- организация антитеррористической защищенности объектов и целому ряду других направлений, востребованных сообществом бизнеса и предпринимательства.

2) содействие внедрению технологий искусственного интеллекта для автоматизации и оптимизации промышленных и управленческих процессов;

3) расширение информированности работодателей о новых возможностях в сфере непрерывного дополнительного профессионального образования без отрыва от основной профессиональной деятельности;

4) создание и развитие условий для работодателей по ознакомлению с лучшими практиками внедрения инноваций в реальном секторе экономики, использованию технологий искусственного интеллекта для автоматизации и оптимизации промышленных и управленческих процессов, отраслевыми достижениями;

5) в качестве поощрительных стимулирующих мер для работодателей предоставить на безвозмездной основе дополнительные возможности рассказать о качестве и преимуществах своих товаров (перед импортными) и услуг на базе популярных цифровых выставочных платформах федерального уровня.

Участники проекта.

К реализации проекта приглашаются:

- органы местного самоуправления в качестве администраторов проекта на уровне муниципальных образований;
- частные предприятия и компании;
- научные и инновационные центры;
- цифровые выставочные платформы;
- организации дополнительного профессионального образования.

Сроки реализации проекта: первый этап с сентября 2026 года по 30 августа 2027 года

Разработка проекта: проект разработан как общественная инициатива по предложению инициативной группы «Единой России» при содействии отраслевых экспертов.

Ожидаемые результаты проекта:

К основным ожидаемым результатам реализации проекта относятся:

- увеличение доли предприятий и компаний на 5%, которые активно развивают профессиональные компетенции и мастерство своих работников на базе передовых образовательных платформ с участием столичных профессоров и ведущих экспертов России;
- увеличение доли предприятий и компаний на 3%, которые активно внедряют технологии искусственного интеллекта для автоматизации и оптимизации промышленных и управленческих процессов.

Дата публикации паспорта проекта: 11 августа 2026 года.

Нормативно-правовая основа разработки паспорта проекта.

Паспорт проекта разработан руководствуясь следующими нормативно-правовыми актами и концептуальными документами:

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;
- Перечень поручений Президента Российской Федерации № Пр-1712 п.1г от 30 июля 2025 года;
- Перечень поручений Президента Российской Федерации от 12 февраля 2024 г.;
- Перечень задач, поставленных Президентом по итогам Петербургского международного экономического форума 05.06.2026.